

Valeur ajoutée

- ✓ **Implication d'organisations de l'ESS et expert.e.s de la diversité** à plusieurs étapes du projet, notamment dans la construction et le développement des outils et des activités
- ✓ **Echange de bonnes pratiques et apprentissage mutuel** sur les questions de management de la diversité dans l'ESS (notamment avec l'animation de trois formations transnationales) entre des organisations issues de 5 pays européens d'une part et les partenaires membres du projet d'autre part
- ✓ **Mise à disposition des outils et des programmes de formations en cinq langues** (anglais, danois, français, portugais, roumain et italien)

Partenaires du projet



Aproximar
Portugal



Center for Promoting Lifelong Learning
Romania



Det Laerende Faengsel
Denmark



European Association for Social Innovation
Romania



Fondazione Giacomo Brodolini
Italy



Fondation Agir Contre l'exclusion
France



Iniciativa Beira Inovação Social
Portugal



SENSENET

Social ENTERprises
Sustainability NETWORK

Pour plus d'informations sur
le projet SENSENET :
<http://www.sensenet-project.org/>

Fondation Agir Contre l'Exclusion
Email: contact@fondationface.org



SENSENET

Social ENTERprises
Sustainability NETWORK



Présentation du projet **SENSENET**

L'**Economie Sociale et Solidaire (ESS)** représente un des piliers du modèle social européen et joue un rôle essentiel dans l'économie européenne, en représentant 10% de l'économie européenne (et 10% du PIB français) et 7% des emplois dans l'UE.

Au-delà de sa valeur économique, l'ESS est reconnue pour sa capacité d'inclusion et d'innovation sociale, de cohésion et d'égalité. Les organisations de l'ESS offrent, en effet, de nombreuses opportunités d'emploi aux personnes défavorisées ou peu qualifiées.

L'adoption de pratiques de recrutement et de gestion du personnel innovantes est ainsi fondamentale pour améliorer la performance de l'ESS et l'atteinte de ces objectifs sociaux et économiques. Pour autant, les pratiques de recrutement et de management du personnel incluant la diversité restent souvent un terrain inexploré.

L'ambition du projet est de **renforcer les compétences des managers et responsables des ressources humaines des organisations de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) dans le management de la diversité** et de sa performance.



Objectifs poursuivis

- ✓ **Augmenter la capacité des managers et des RH à mieux prendre en compte et promouvoir la diversité dans leurs pratiques** de recrutement et de gestion du personnel, notamment à travers des formations
- ✓ **Outiller les organisations de l'ESS** pour mieux appréhender les questions de diversité et progresser sur leurs compétences en la matière
- ✓ **Créer un réseau d'apprentissage pour soutenir les managers et les RH** des organisations de l'ESS, qui ont des difficultés à recruter, accueillir et maintenir dans l'emploi les personnes issues de la diversité et/ou issues de milieux défavorisés

Résultats attendus

- ✓ **Un état des lieux**, dans l'ensemble des pays européens, **des pratiques** d'une part et **des besoins existants** d'autre part, en matière de promotion de la diversité et d'amélioration de la performance
- ✓ **Un outil d'évaluation de la performance**, destiné à identifier les besoins des managers et RH de l'ESS en matière d'apprentissage et à émettre des recommandations en la matière afin d'assurer une amélioration de leur performance
- ✓ Un guide pratique visant à la description de la méthodologie pour la mise en place du programme de formation et d'un coaching spécifique en la matière
- ✓ **Un programme de formation des managers et RH de l'ESS**, facilement accessible et fournissant des parcours d'apprentissage efficaces, pour mettre à jour ou promouvoir leurs compétences en termes de recrutement et de management de la diversité