

L'ENTREPRISE



- Renforce son ancrage territorial
- Accélère et donne du sens aux compétences
- Accroît la fertilité d'appartenance des collaborateurs
- Développe la cohésion d'équipe
- Bénéficie d'avantages fiscaux

LE CITOYEN



- Se rend utile
- Renforce et développe ses compétences
- Découvre un nouvel univers, de nouvelles personnes
- Est prêt à poursuivre son engagement associatif dans la société

L'ORGANISATION À FINALITÉ SOCIALE



- Bénéficie gratuitement d'expertises
- Monte en compétences
- Développe ses projets et sa notoriété
- Renforce son réseau de bénévoles



Coupeuse
DE FOUSSE



**Passerelles et
Compétences**

avec le soutien de :

cress
Chambre Régionale
de l'Économie Sociale
et Solidaire
Hauts-de-France



PÔLE MÉCÉNAT et BÉNÉVOLAT DE COMPÉTENCES

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

Mettre des collaborateurs à disposition sur leur temps de travail pour réaliser des actions d'intérêt général mobilisant ou non leurs compétences

BÉNÉVOLAT DE COMPÉTENCES

Mettre ses compétences professionnelles et ses talents pour réaliser des actions bénévoles en faveur de l'intérêt général

LES ACTEURS D'INTERMÉDIATION

IMPLANTÉS DANS
LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE



COUP DE POUSSE

Mener les organisations d'utilité sociale vers la réussite en les aidant à mener des actions efficaces et durables.

Contact : contact@coup-de-pousse.com
06 35 79 16 40 • www.coup-de-pousse.com

L'ENGAGEMENT SIMONE



Accompagner associations et entreprises dans le mécénat de compétences via la création et la mise en place de missions.

Contact : contact@lengagementsimone.com
06 84 02 24 89 • www.lengagementsimone.com

PASSERELLES ET COMPÉTENCES



Mettre en relation des citoyens désireux de donner du sens à leurs compétences professionnelles et à leurs talents avec des associations de solidarité.

Contact : lille@passerellesetcompetences.org
06 20 30 51 92 • www.passerellesetcompetences.org

Coup
DE **pousse**
Passerelles et
Compétences



QUAND ? Temporalité des missions

MÉCÉNAT,
PENDANT LE TEMPS
DE TRAVAIL



BÉNÉVOLAT
HORS DU TEMPS
DE TRAVAIL



COMBIEN DE TEMPS ?

MISSION
courte



MISSION
moyenne



MISSION
longue



QUELLES MODALITÉS DE MOBILISATION ?

MISSION
individuelle



MISSION
collective



MISSION
ponctuelle

12



MISSION
régulière



QUELLES TYPOLOGIES DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ?

COMPÉTENCES



TERRAIN



AVEC QUEL SOUTIEN DE LA STRUCTURE RÉFÉRENTE ?

SUIVI TERRAIN
DE LA MISSION



SUIVI À DISTANCE
DE LA MISSION

